



46° Convegno Nazionale di Studi di Medicina Trasfusionale

Rimini, 13-15 maggio 2026

Realizzazione di un percorso formativo specifico per l'acquisizione di competenze scientifiche e tecnico-gestionali nelle attività di selezione dei donatori e di raccolta di sangue ed emocomponenti

Blandina Farina

Centro nazionale sangue

La sottoscritta, in qualità di Relatrice
dichiara che

nell'esercizio della Sua funzione e per l'evento in oggetto, NON È in alcun modo portatrice di interessi commerciali propri o di terzi; e che gli eventuali rapporti avuti negli ultimi due anni con soggetti portatori di interessi commerciali non sono tali da permettere a tali soggetti di influenzare le sue funzioni al fine di trarne vantaggio.

Il progetto CNS

Formazione specialistica per la selezione del donatore
e la raccolta di sangue ed emocomponenti



LE CRITICITÀ ATTUALI



Carenza di personale

Necessità di rafforzare i team nei centri di raccolta



Qualità e sicurezza

Garantire cure appropriate e massimi standard di sicurezza



Complessità organizzativa

Affrontare le criticità gestionali con competenze avanzate e aggiornate



GLI OBIETTIVI DEL PROGETTO



Competenze scientifiche

Approfondire conoscenze e buone pratiche nella medicina trasfusionale



Competenze tecnico-gestionali

Sviluppare capacità organizzative e gestionali avanzate



Team multiprofessionale

Valorizzare il ruolo dell'infermiere all'interno dei centri di raccolta



Standard europei di qualità

Applicare processi normati per garantire qualità, sicurezza e autosufficienza dei prodotti trasfusionali



**VALORIZZARE IL RUOLO INFERMIERISTICO
NEI CENTRI DI RACCOLTA SANGUE**



EQUIPE MULTIPROFESSIONALE

46°

Convegno Nazionale di Studi di Medicina Trasfusionale

Rimini, 13-15 maggio 2026



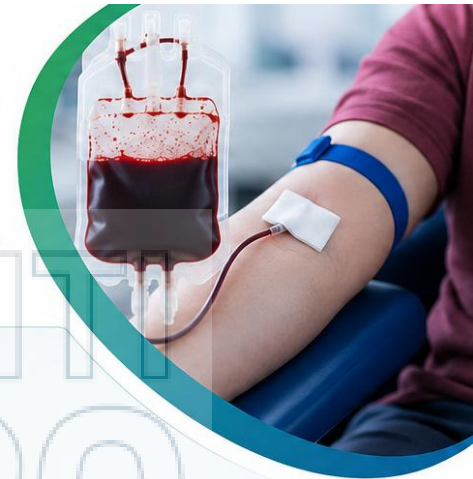
PROJECT WORK

Predisposizione di un progetto organizzativo volto al coinvolgimento delle diverse professionalità

IL CNS, IN COLLABORAZIONE CON



Associazioni e Federazioni
dei donatori di sangue



ha realizzato un percorso formativo per l'acquisizione di **competenze scientifiche, tecnico-gestionali e manageriali** nelle attività di selezione dei donatori e di raccolta di sangue ed emocomponenti



COMPETENZE SCIENTIFICHE

Conoscenze aggiornate e appropriatezza clinica



COMPETENZE TECNICO-GESTIONALI

Processi sicuri, efficienti e orientati alla qualità



COMPETENZE MANAGERIALI

Leadership, programmazione e sostenibilità del sistema

PER RISPONDERE A UN SISTEMA SANITARIO SEMPRE PIÙ ORIENTATO A:



QUALITÀ

Cure appropriate e percorsi di eccellenza



SICUREZZA

Tutela del donatore e del paziente



SOSTENIBILITÀ

Uso responsabile delle risorse e valore per la comunità



Formare **competenze** oggi, per garantire il sistema trasfusionale di domani.



I EDIZIONE MILANO

9-10 giugno 2025

25 medici
19 infermieri



Percorso formativo per l'acquisizione di competenze scientifiche, tecnico-gestionali e manageriali nelle attività di selezione dei donatori
Milano, 9-10 giugno 2025
AVIS Nazionale (Viale Enrico Forlanini 23, 20134 Milano)

PROGRAMMA

10 GIUGNO

- 10.00 Registrazione partecipanti e welcome coffee
- 11.00 Presentazione ed obiettivi del corso - **Vanda Randi**

Moderatori: **Pierluigi Berti, Vanda Randi**

ASPETTI NORMATIVI

- 11.15 Quadro normativo relativo alla donazione di sangue ed emocomponenti - **Vincenzo De Angelis**
- 11.45 Evoluzione della normativa europea in materia di SGG - **Simone Pappalardo**
- 12.15 Applicazione del SGG e delle GPGs nel processo di selezione del donatore e di raccolta sangue ed emocomponenti - **Francesco Florio**
- 12.45 Discussione
- 13.15 Pranzo

PRINCIPI FONDANTI DEL PROCESSO DI SELEZIONE DEL DONATORE

- 14.15 Responsabilità professionali nel processo di selezione del donatore - **Luigi Pais Dei Mori**
- 14.30 Ruoli/Collaborazioni professionali nel processo di selezione del donatore - **Francesco Florio**
- 15.00 Discussione
- 15.30 Coffee break
- 15.45 Competenze di comunicazione, di approccio al donatore e di gestione del colloquio di idoneità - **Piera Palletti e Fulvio Calle**
- 16.45 Informazioni al donatore e consenso informato - **Matteo Bolcato**
- 17.15 Discussione
- 17.45 Chiusura della giornata

11 GIUGNO

- 09.00 Registrazione partecipanti e welcome coffee
- 09.30 Criteri di idoneità alla donazione - **Vanda Randi**
- 09.30 Criteri di esclusione temporanea dalla donazione - **Giuseppe Sartori**
- 10.00 Criteri di esclusione permanente dalla donazione - **Giuseppe Sartori**

Moderatori: **Pierluigi Berti, Francesco Florio**

FARMACI e donazione - **Giovanni Garozzo**

Coffee break

Modalità di registrazione e tracciabilità dei dati correlati al processo di selezione - **Massimo La Raja**

Rassegna degli strumenti tecnologici e organizzativi innovativi disponibili applicabili nelle diverse fasi del percorso trasfusionale (Telemedicina) - **Massimo La Raja**

Pranzo

Presentazione e discussione su casi simulati (in gruppi di lavoro)

Condizione e discussione dei risultati dei gruppi di lavoro

Discussione

Test di apprendimento ECM

Chiusura dell'evento formativo

Responsabili Scientifici
Vincenzo De Angelis, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma
Francesco Florio, UOC di Medicina Trasfusionale, Ospedale "San Bortolo", ULSS 8 Berica, Vicenza, Presidente SIMTI

Segreteria Scientifica Centro Nazionale Sangue
Ursula La Rocca, Blandina Farina, Nadia Lopez, Samantha Proffil

Segreteria Organizzativa Centro Nazionale Sangue
Assunta Cecere, Daniela Del Bene, Francesca Martinielli

Relatori e Moderatori
Pierluigi Berti, S.C. Immunematologia e Medicina Trasfusionale, P.O. "Imbroletti Parini", Azienda USL Valle D'Aosta, Aosta
Matteo Bolcato, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma
Fulvio Calle, AVIS Nazionale, Milano
Vincenzo De Angelis, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma
Francesco Florio, UOC di Medicina Trasfusionale, Ospedale "San Bortolo", ULSS 8 Berica, Vicenza, Presidente SIMTI
Giovanni Garozzo, AVIS Nazionale, Milano
Massimo La Raja, UOC di Medicina Trasfusionale e Immunematologia, Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste, Trieste
Luigi Pais Dei Mori, Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche

Piera Palletti, Università degli Studi di Padova
Simone Pappalardo, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma
Vanda Randi, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma
Giuseppe Sartori, UOC di Medicina Trasfusionale, Ospedale "San Bortolo", ULSS 8 Berica, Vicenza

La partecipazione al corso è rivolta a Medici (Allergologia ed Immunologia Clinica, Ematologia, Medicina Tradizionale, Patologia Clinica - Laboratorio di analisi chimico-cliniche e microbiologiche), Infermieri e Infermieri pediatrici, a numero chiuso (50 partecipanti) e a titolo gratuito. Eventuali pernottamenti e viaggi sono a carico del partecipante.

Durante la procedura di iscrizione verrà richiesto l'invio di un breve curriculum vitae.

Chiusura delle iscrizioni 22 maggio (a fine esaurimento dei posti disponibili).

La Segreteria Organizzativa provvederà ad inviare le conferme di partecipazione a partire dal 27 maggio.

Evento accreditato ECM
Obiettivo formativo: Management sistema salute, Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

II EDIZIONE NAPOLI

17-18 novembre 2025

29 medici
10 infermieri



Percorso formativo per l'acquisizione di competenze scientifiche, tecnico-gestionali e manageriali nelle attività di selezione dei donatori
Napoli, 17-18 novembre 2025
Sala Convegni Sede OPI Napoli, Piazza Carità 32

PROGRAMMA

17 NOVEMBRE

- 10.00 Registrazione partecipanti e welcome coffee
- 10.45 Saluti di apertura - **Luciano Teofil**
- 11.00 Presentazione ed obiettivi del corso - **Vanda Randi**

Moderatori: **Pierluigi Berti, Vanda Randi**

ASPETTI NORMATIVI

- 11.15 Quadro normativo relativo alla donazione di sangue ed emocomponenti - **Vincenzo De Angelis**
- 11.45 Evoluzione della normativa europea in materia di SGG - **Simone Pappalardo**
- 12.15 Applicazione del SGG e delle GPGs nel processo di selezione del donatore e di raccolta sangue ed emocomponenti - **Francesco Florio**
- 12.45 Discussione
- 13.15 Pranzo

PRINCIPI FONDANTI DEL PROCESSO DI SELEZIONE DEL DONATORE

- 14.15 Responsabilità professionali nel processo di selezione del donatore - **Luigi Pais Dei Mori**
- 14.30 Ruoli/Collaborazioni professionali nel processo di selezione del donatore - **Francesco Florio**
- 15.00 Discussione
- 15.30 Coffee break
- 15.45 Competenze di comunicazione, di approccio al donatore e di gestione del colloquio di idoneità - **Piera Palletti e Fulvio Calle**
- 16.45 Informazioni al donatore e consenso informato - **Matteo Bolcato**
- 17.15 Discussione
- 17.45 Chiusura della giornata

18 NOVEMBRE

- 09.00 Registrazione partecipanti e welcome coffee
- 09.30 Criteri di idoneità alla donazione - **Vanda Randi**
- 09.30 Criteri di esclusione temporanea dalla donazione - **Giuseppe Sartori**
- 10.00 Criteri di esclusione permanente dalla donazione - **Giuseppe Sartori**

Moderatori: **Pierluigi Berti, Francesco Florio**

FARMACI e donazione - **Giovanni Garozzo**

Coffee break

Modalità di registrazione e tracciabilità dei dati correlati al processo di selezione - **Massimo La Raja**

Rassegna degli strumenti tecnologici e organizzativi innovativi disponibili applicabili nelle diverse fasi del percorso trasfusionale (Telemedicina) - **Massimo La Raja**

Pranzo

Presentazione e discussione su casi simulati (in gruppi di lavoro)

Condizione e discussione dei risultati dei gruppi di lavoro

Discussione

Test di apprendimento ECM

Chiusura dell'evento formativo

Responsabili Scientifici
Francesco Florio, UOC di Medicina Trasfusionale, Ospedale "San Bortolo", ULSS 8 Berica, Vicenza, Presidente SIMTI
Luciano Teofil, Direttore Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma

Segreteria Scientifica Centro Nazionale Sangue
Ursula La Rocca, Blandina Farina, Nadia Lopez, Samantha Proffil

Segreteria Organizzativa Centro Nazionale Sangue
Daniela Anna Del Bene, Francesca Martinielli

Relatori e Moderatori
Pierluigi Berti, S.C. Immunematologia e Medicina Trasfusionale, P.O. "Imbroletti Parini", Azienda USL Valle D'Aosta, Aosta
Matteo Bolcato, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma
Fulvio Calle, AVIS Nazionale, Milano
Vincenzo De Angelis, Presidente European School of Transfusion Medicine (ESTM), Milano
Francesco Florio, UOC di Medicina Trasfusionale, Ospedale "San Bortolo", ULSS 8 Berica, Vicenza, Presidente SIMTI
Giovanni Garozzo, AVIS Nazionale, Milano
Massimo La Raja, UOC di Medicina Trasfusionale e Immunematologia, Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste, Trieste
Luigi Pais Dei Mori, Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche

Piera Palletti, Università degli Studi di Padova
Simone Pappalardo, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma
Vanda Randi, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma
Giuseppe Sartori, UOC di Medicina Trasfusionale, Ospedale "San Bortolo", ULSS 8 Berica, Vicenza

Gruppo di Lavoro
Pierluigi Berti, **Matteo Bolcato**, **Fulvio Calle**, **Vincenzo De Angelis**, **Daniela Anna Del Bene**, **Blandina Farina**, **Francesco Florio**, **Giovanni Garozzo**, **Cristina La Rocca**, **Massimo La Raja**, **Nadia Lopez**, **Mario Lorenzi**, **Antonio Carmelo Moscato**, **Luigi Pais Dei Mori**, **Piera Palletti**, **Samantha Proffil**, **Simone Pappalardo**, **Vanda Randi**, **Giuseppe Sartori**, **Luciano Teofil**

Evento accreditato ECM
Obiettivo formativo: Management sistema salute, Innovazione gestionale e sperimentazione di modelli organizzativi e gestionali

EVENTO CONCLUSIVO

DELLA I E II EDIZIONE

ROMA

20-21 gennaio 2026



Evento finale - Percorso formativo per l'acquisizione di competenze scientifiche, tecnico-gestionali e manageriali nelle attività di selezione dei donatori
Roma, 20-21 gennaio 2026
Sala Nitti-Bovet, Istituto Superiore di Sanità, Viale Regina Elena 299

PROGRAMMA

10 GIUGNO

- 10.00 Registrazione partecipanti e welcome coffee
- 10.30 Presentazione dell'evento conclusivo - **L. Teofil - P. Di Gregorio**

10.45 Presentazione primo gruppo per la tematica: Quadro normativo attuale ed evoluzione verso il nuovo regolamento

11.00 Discussione

M. Bolcato - A. C. Moscato

11.15 Coffee break

11.45 Presentazione secondo gruppo per la tematica: Applicazione del SGG e delle GPGs nel processo di selezione

12.00 Discussione

V. Randi - L. Berti

12.15 Presentazione terzo gruppo per la tematica: Utilizzo di tecnologie innovative e dell'intelligenza artificiale di Trieste

12.30 Discussione

G. Garozzo - G. Sartori

12.45 Presentazione quarto gruppo per la tematica: Utilizzo degli strumenti della telemedicina

13.00 Discussione

B. Farina - M. La Raja

13.15 Pranzo

14.15 Presentazione quinto gruppo per la tematica: Competenze di comunicazione di approccio al donatore e di gestione del colloquio di idoneità

14.30 Discussione

P. Palletti - N. Lopez

15.15 Conclusioni

Ursula La Rocca

15.30 Saluti finali

L. Teofil - P. Di Gregorio

Responsabili Scientifici
Luciano Teofil, Direttore Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma
Francesco Florio, UOC di Medicina Trasfusionale, Ospedale "San Bortolo", ULSS 8 Berica, Vicenza, Presidente SIMTI

Segreteria Scientifica Centro Nazionale Sangue
Ursula La Rocca, Blandina Farina, Nadia Lopez, Samantha Proffil

Segreteria Organizzativa Centro Nazionale Sangue
Daniela Anna Del Bene, Francesca Martinielli

Gruppo di lavoro

Pierluigi Berti, S.C. Immunematologia e Medicina Trasfusionale, P.O. "Imbroletti Parini", Azienda USL Valle D'Aosta, Aosta

Matteo Bolcato, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma

Vincenzo De Angelis, Presidente European School of Transfusion Medicine (ESTM), Milano

Francesco Florio, UOC di Medicina Trasfusionale, Ospedale "San Bortolo", ULSS 8 Berica, Vicenza, Presidente SIMTI

Giovanni Garozzo, AVIS Nazionale, Milano

Massimo La Raja, UOC di Medicina Trasfusionale e Immunematologia, Azienda Sanitaria Universitaria Integrata di Trieste

Luigi Pais Dei Mori, Federazione Nazionale degli Ordini delle Professioni Infermieristiche

Piera Palletti, Università degli Studi di Padova

Simone Pappalardo, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma

Vanda Randi, Centro Nazionale Sangue - Istituto Superiore di Sanità, Roma

Giuseppe Sartori, UOC di Medicina Trasfusionale, Ospedale "San Bortolo", ULSS 8 Berica, Vicenza

Il percorso è stato strutturato, in giornate residenziali ed un corso FAD, la redazione e la condivisione di progettualità organizzative dedicate al coinvolgimento delle diverse professionalità

46° Convegno Nazionale di Studi di Medicina Trasfusionale

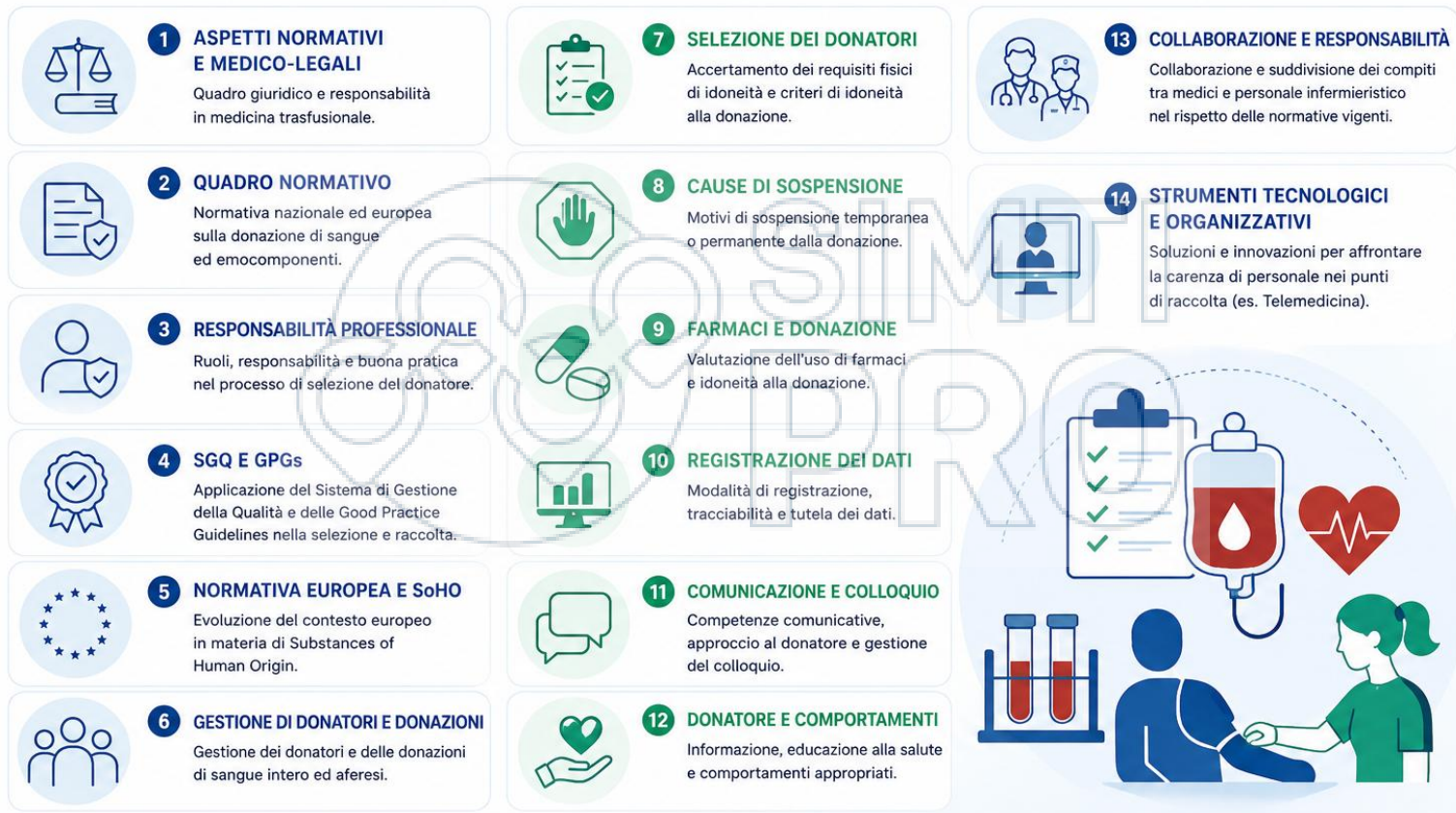
Rimini, 13-15 maggio 2026

Aree di focus del Percorso

FOCUS

I TEMI DEL PERCORSO FORMATIVO

COMPETENZE PER LA SELEZIONE DEL DONATORE E LA RACCOLTA DI SANGUE ED EMOCOMPONENTI





Obiettivo generale previsto

Favorire l'acquisizione di elevate competenze da parte di personale infermieristico e medico, altamente qualificato in Medicina Trasfusionale, con particolare focus sul processo di donazione di emocomponenti, in un'ottica di multidisciplinarietà ed integrazione tra i professionisti operanti nei Centri Raccolta sangue ed emocomponenti.



Obiettivi specifici previsti



Realizzare un percorso formativo volto ad approfondire le tematiche relative alla responsabilità professionale inerenti alla donazione di sangue e di emocomponenti in aferesi, alla luce dell'evoluzione della normativa nazionale ed europea, anche con uno sguardo a possibili modifiche/innovazioni dei processi organizzativi all'interno delle strutture trasfusionali.



Fornire elementi scientifici al fine di acquisire competenze tecnico-gestionali elevate nel processo di selezione del donatore e nel processo di raccolta di sangue intero e mediante tecniche aferetiche, in linea con i requisiti specifici di accreditamento e gli standard europei.

I Risultati attesi previsti



PERSONALE MEDICO

Il personale medico acquisirà le **competenze necessarie** per effettuare compiutamente il processo di **selezione medica e clinica** degli aspiranti donatori e dei donatori periodici di sangue ed emocomponenti, ed a formulare un **giudizio finale di idoneità** sulla base degli **standard** indicati dalla normativa di matrice nazionale ed europea.



GIUDIZIO FINALE
DI IDONEITÀ



PERSONALE INFERMIERISTICO

Il personale infermieristico acquisirà le **competenze necessarie** alla **gestione complessiva** degli aspiranti donatori e dei donatori periodici di sangue ed emocomponenti, dalla **selezione** sino al **trattamento di possibili eventi avversi**, nel rispetto dei **requisiti specifici di accreditamento** e degli **standard europei**.



SICUREZZA DEL DONATORE
QUALITÀ DEL PROCESSO



COMPETENZE, QUALITÀ E SICUREZZA
al servizio di donatori e pazienti



Aspetti rilevanti nel percorso formativo

Nuovo regolamento SoHO

Aspetti del SGQ e GPGs nel processo di selezione

Utilizzo della telemedicina e dell'intelligenza artificiale

Competenze di comunicazione, di approccio al donatore e di gestione del colloquio di idoneità.

TEMI TRATTATI

Un percorso multidisciplinare orientato all'innovazione e alla qualità, con l'obiettivo di coinvolgere le diverse professionalità e migliorare le attività di selezione e raccolta in linea con le normative attuali e l'evoluzione del sistema trasfusionale.

1. **NORMATIVA ATTUALE ED EVOLUZIONE VERSO IL REGOLAMENTO SoHO**

Analisi della normativa vigente e dei suoi sviluppi futuri, con particolare riferimento al regolamento SoHO e alle implicazioni per il sistema trasfusionale.

3. **TELEMEDICINA E INTELLIGENZA ARTIFICIALE**

Valorizzazione delle tecnologie digitali e dell'IA per ottimizzare processi, supportare le decisioni cliniche e migliorare l'accessibilità e l'efficienza dei servizi.

5. **APPROCCIO AL DONATORE E GESTIONE DEL COLLOQUIO DI IDONEITÀ**

Approccio centrato sulla persona, con particolare attenzione alla gestione del colloquio di idoneità, nel rispetto delle normative e dei criteri di sicurezza.

2. **APPLICAZIONE DEL SGQ E DELLE GPGs NEL PROCESSO DI SELEZIONE**

Implementazione del Sistema di Gestione per la Qualità (SGQ) e delle Good Practice Guidelines (GPGs) per garantire standard elevati e uniformità nei processi.

4. **COMPETENZE DI COMUNICAZIONE E RELAZIONALI**

Sviluppo delle competenze comunicative e relazionali per favorire un'interazione efficace con i donatori e un clima di fiducia e collaborazione.

6. **COINVOLGIMENTO DELLE DIVERSE PROFESSIONALITÀ E PROGETTUALITÀ ORGANIZZATIVE**

Redazione e condivisione di progettualità organizzative per promuovere la collaborazione tra le diverse professionalità e valorizzare le competenze di ciascuno.

AL CENTRO:
IL DONATORE
E LA QUALITÀ
DEL PERCORSO



UN PERCORSO CHE GENERA VALORE PER IL SISTEMA TRASFUSIONALE



Qualità e sicurezza dei processi



Integrazione e collaborazione multidisciplinare



Innovazione e miglioramento continuo



Centralità del donatore e fiducia nel sistema



Eccellenza nella selezione e raccolta

I Risultati ottenuti



Il percorso multidisciplinare ha rafforzato le **competenze scientifiche, cliniche, organizzative e gestionali** del personale medico e infermieristico della rete trasfusionale, con particolare attenzione alla **responsabilità professionale**, alle normative più recenti e alle **competenze comunicative e relazionali**.



COMPETENZE RAFFORZATE



Competenze scientifiche e cliniche

Approfondimento delle conoscenze per una selezione sicura e appropriata dei donatori.



Competenze organizzative e gestionali

Miglioramento dei processi, uso efficace delle risorse e gestione della complessità.



Responsabilità professionale e normativa

Aggiornamento sulle più recenti normative e sui profili di responsabilità.



Competenze relazionali e comunicative

Approccio al donatore, gestione del colloquio e comunicazione efficace.



Collaborazione multidisciplinare

Valorizzazione del ruolo di ciascuna figura professionale e lavoro di squadra nelle équipe trasfusionali.



UN APPROCCIO DIDATTICO INTEGRATO



CONTRIBUTI TEORICI



CONFRONTO TRA PARTECIPANTI



VISIONE CONDIVISA E INTEGRATA



Integrazione tra **teoria ed esperienza** per una comprensione completa delle attività di selezione e raccolta.



Valorizzazione delle **diverse figure professionali** e delle loro competenze specifiche.



Promozione di una **collaborazione efficace** all'interno delle équipe trasfusionali.



Elevata partecipazione delle diverse professionalità coinvolte, con **rappresentanza regionale** della rete trasfusionale.



Un percorso che genera competenze, integrazione e valore per la **rete trasfusionale** e per la **comunità**.



QUALITÀ
dei processi



SICUREZZA
del donatore
e del paziente



TEAM
integrazione
multidisciplinare



EFFICIENZA
organizzativa



SOSTENIBILITÀ
del sistema

Lavoro interdisciplinare



In considerazione della necessaria **innovazione dei processi** dell'organizzazione e dei **percorsi assistenziali** si pone, con evidenza, la necessità del **lavoro interdisciplinare e multiprofessionale**.



INNOVAZIONE DEI PROCESSI

Evoluzione continua dei processi organizzativi e dei percorsi assistenziali per rispondere ai bisogni di donatori e pazienti.



INTEGRAZIONE DEI SAPERI

Ogni professione apporta competenze specifiche che, integrate, generano valore e qualità nei processi di selezione e raccolta.



LAVORO INTERDISCIPLINARE E MULTIPROFESSIONALE

Collaborazione strutturata tra diverse professionalità per una visione condivisa e orientata agli obiettivi comuni.



COLLABORAZIONE E COOPERAZIONE

Comunicazione efficace, rispetto dei ruoli e fiducia reciproca per costruire insieme soluzioni efficaci e sostenibili.



COMPETENZE ELEVATE

Lo scenario attuale richiede **saperi elevati** per ciascuna professione dell'equipe e competenze **esercitate in una logica di integrazione, collaborazione e cooperazione** tra professionisti.



I BENEFICI DELL'APPROCCIO INTEGRATO



Migliore qualità dell'assistenza e della selezione



Maggiore sicurezza per donatori e pazienti



Processi più efficienti e sostenibili



Valorizzazione delle persone e delle competenze



Sistema trasfusionale resiliente e vicino alla comunità



La professione **infermieristica** è una professione altamente specializzata, che contribuisce in modo significativo all'erogazione di cure di qualità e all'avanzamento dell'assistenza sanitaria nel suo complesso.



SICUREZZA DEL PAZIENTE

Garantisce assistenza sicura e di qualità, riducendo i rischi e migliorando gli esiti.



CENTRALITÀ DELLA PERSONA

Pone al centro la persona, rispettandone i bisogni, le preferenze e la dignità.



VALORE AGGIUNTO

Il suo contributo migliora i processi, ottimizza le risorse e genera valore.



IMPATTO SULLA COMUNITÀ

Promuove salute, prevenzione e benessere per persone, famiglie e comunità.

Labor omnia vincit

Il percorso multidisciplinare ha rafforzato le competenze scientifiche, cliniche, organizzative e gestionali di personale medico ed infermieristico selezionato con una rappresentanza regionale della rete trasfusionale. Particolare attenzione è stata dedicata agli aspetti di responsabilità professionale, alla luce delle più recenti normative, ed alle competenze relazionali e di comunicazione.



L'approccio didattico ha integrato contributi teorici e momenti di confronto tra i partecipanti, favorendo la costruzione di una visione condivisa e integrata delle attività di selezione e raccolta. Tale impostazione ha consentito di valorizzare il ruolo specifico delle diverse figure professionali e di promuovere una collaborazione efficace all'interno delle équipe trasfusionali, con un'elevata partecipazione delle diverse professionalità coinvolte.

CONCLUSIONI

L'acquisizione di ulteriori e specifiche competenze in Medicina trasfusionale da parte del personale infermieristico potrà favorire lo sviluppo di modelli organizzativi innovativi, allineati a modelli già esistenti in ambito europeo ed internazionale.



Il percorso si configura come una strategia mirata a valorizzare il ruolo dell'infermiere all'interno dei centri di raccolta del sangue, con la costituzione di una equipe multiprofessionale che possa meglio rispondere alla richiesta di qualità, sicurezza e appropriatezza delle cure e ad affrontare, al contempo, le criticità organizzative legate alla carenza di personale. Futuro obiettivo è rendere il percorso strutturalmente continuo, attraverso nuove edizioni residenziali, attività di formazione a distanza e project work di gruppo, al fine di consolidare le competenze dei professionisti sanitari e contribuire al miglioramento continuo del sistema trasfusionale.

